

Arbejdsdelingsordning (tysk: Kurzarbeitergeld (KUG)) – Beregning

Enhver chef, der i øjeblikket har samtaler med sine ansatte om arbejdsdelingsordningen, bliver ofte spurgt, hvad det ville betyde økonomisk. I sidste ende er det medarbejderen der skal acceptere arbejdsdelingsordningen.

I første omgang skal der afgøres, om medarbejderen har et barn. Hvis ja, så får han den højeste ydelsessats (Leistungsgrad 1), ellers er det ikke muligt.

Eksempel:

Indtil nu har medarbejderen tjent 2.500 EUR, arbejder i skatteklasse 4 og har et barn. På grund af Corona har han tjent 0,00 EUR.

I henhold til tabellen er ydelsen beregnet til 1.137,73 EUR.

		2	1.012,21	1.039,85	1.152,30
2.490,00	2.509,99	1	1.137,73	1.168,71	1.295,11
		2	1.018,87	1.046,61	1.159,80
2.510,00	2.529,99	1	1.145,15	1.176,25	1.303,49
		2	1.025,51	1.053,36	1.167,30
2.530,00	2.549,99	1	1.152,51	1.183,74	1.311,75
		2	1.032,10	1.060,06	1.174,70
		1	1.159,93	1.191,21	1.320,13

(Kilde: Bundesagentur für Arbeit, Tabelle zur Berechnung des KUG)

Ydelsessatsen for 0,00 EUR er 0.

Resultat: KUG for denne medarbejder udgør 1.137,73 EUR. Det svarer (omtrent!) til 67 % af hans normale nettoløn. Uden barnet ville det have været 1.018,87 EUR.

KUG er stort set lig med dagpenge.

Som altid findes der særlige regler og tilfælde, som vi ikke har taget med her. Vi beregner gerne den specifikke KUG i dit specifikke tilfælde.